

KGC



DÉVELOPPEMENT DURABLE

UNE NOUVELLE ÉTAPE
SEIN DE L'ENTREPRISE

Mot du Président – Introduction du Développement Durable dans Notre Entreprise

Chers collègues,

Aujourd’hui, nous entamons une nouvelle étape dans l’évolution de notre entreprise : l’intégration du développement durable au cœur de nos activités. Cette démarche n’est pas seulement une nécessité face aux enjeux environnementaux et sociaux, mais aussi une véritable opportunité d’innover, de renforcer notre compétitivité et de créer un impact positif autour de nous.

Notre engagement repose sur trois piliers essentiels : la performance économique, le respect de l’environnement et le bien-être de nos collaborateurs. Concrètement, cela signifie adopter des pratiques plus responsables, optimiser nos ressources, encourager l’innovation durable et favoriser un environnement de travail sain et éthique.

Ce projet est une aventure collective. Votre implication sera la clé de son succès. Nous mettrons en place des actions concrètes et nous comptons sur votre engagement pour faire de cette transition un levier de croissance et de fierté pour notre entreprise.

Ensemble, construisons un avenir plus durable et responsable pour nos enfants et les générations à venir.



•Luc Chainey
Président – Énergie KGC Inc,





Introduction

Le développement durable en entreprise vise à concilier performance économique, respect de l'environnement et bien-être social. Sa mise en place repose sur une stratégie cohérente et des actions concrètes adaptées aux spécificités de l'entreprise



1. Pourquoi Adopter une Démarche de Développement Durable ?

- Responsabilité sociétale : Engagement éthique et image de marque positive.
- Conformité réglementaire : Anticipation des réglementations environnementales.
- Performance économique : Réduction des coûts (efficacité énergétique, gestion des déchets, etc.).
- Attractivité : Renforcement de l'attractivité pour les talents et les investisseurs.

2. Les Piliers du Développement Durable en Entreprise



- **Pilier économique** : Modèle d'affaires durable, innovation et création de valeur.
- **Pilier environnemental** : Réduction de l'empreinte carbone, gestion des ressources et énergies renouvelables.
- **Pilier social** : Bien-être des employés, diversité et inclusion, relations avec les parties prenantes.



3. Processus de Mise en Place

a) Diagnostic Initial

- Identifier les enjeux spécifiques à l'entreprise.

b) Définition d'une Stratégie

- Définir des objectifs SMART (Spécifiques, Mesurables, Atteignables, Réalistes, Temporellement définis).
- Impliquer les parties prenantes (salariés, clients, fournisseurs, actionnaires).

c) Mise en Œuvre

- Formation et sensibilisation des employés.
- Intégration des critères écoresponsables dans les processus.
- Adoption d'une économie circulaire (réduction, réutilisation, recyclage).

d) Suivi et Amélioration Continue

- Mise en place d'indicateurs de performance.
- Communication des résultats en interne et externe.
- Adaptation continue de la stratégie.



•4. Exemples de Bonnes Pratiques

- Utilisation d'énergies renouvelables (exemple : panneaux solaires sur site).
- Optimisation de la logistique pour réduire les émissions de CO₂.
- Programme de bien-être des employés et engagement sociétal.

•Quel est l'enjeu pour moi le travailleur ?

- Impliquer les travailleurs dans le processus de développement durable est essentiel pour assurer l'adhésion et le succès de la démarche. Voici plusieurs stratégies pour les mobiliser efficacement
 - :





-
- Sensibilisation et Formation
 -  Objectif : Informer et responsabiliser les employés sur les enjeux du développement durable.
 - Organiser des sessions de formation sur les pratiques écoresponsables.
 - Mettre en place des campagnes de sensibilisation (affiches, vidéos, newsletters).
 - Encourager des initiatives comme des journées thématiques (ex : Journée Zéro Déchet).

■ ■ ■ ■ ■

• 2. Engagement et Participation Active

•  Objectif : Donner aux travailleurs un rôle actif dans la démarche.

- Lancer un programme de suggestions vertes pour recueillir leurs idées.
- Mettre en place des défis internes (ex : réduction de la consommation d'énergie, covoiturage).





3. Intégration dans le Quotidien



Objectif : Faciliter l'adoption de comportements durables.

- Installer des poubelles de tri sélectif et expliquer leur usage.
- Proposer des alternatives écoresponsables (ex : gobelets réutilisables, éteindre les lumières).
- Favoriser le télétravail ou la mobilité douce (transport en commun, covoiturage).

•4. Reconnaissance et Motivation

-  Objectif : Valoriser l'engagement des employés pour renforcer leur implication.
- Récompenser les meilleures initiatives (ex : prix interne, avantages).
- Communiquer régulièrement sur les résultats obtenus grâce aux actions des employés.
- Intégrer des critères de durabilité dans les évaluations de performance.





• 5. Leadership et Exemple

-  Objectif : Inspirer les travailleurs par un engagement fort de la direction.
 - La direction doit montrer l'exemple (ex : participation aux initiatives écologiques).
 - Assurer une communication transparente sur les engagements et progrès.

Contexte du secteur de la construction au Québec



Importance Économique

L'industrie de la construction est essentielle pour l'économie québécoise, contribuant significativement au PIB et à l'emploi.

Réglementation Stricte

Le Québec impose un cadre réglementaire strict pour garantir la sécurité des constructions. Cela peut compliquer les projets et augmenter les coûts.

Diversité Sectorielle

Le secteur comprend des sous-secteurs comme le résidentiel et le commercial, nécessitant diverses compétences et réglementations.

Défis de Main-d'Œuvre

Il y a une pénurie de travailleurs qualifiés dans la construction. La formation et l'amélioration des conditions de travail sont cruciales pour attirer des talents.

Développement durable dans la construction

Matériaux recyclés

L'utilisation de matériaux recyclés réduit l'impact environnemental. Cela contribue à la durabilité des projets de construction.

Bâtiments énergétiquement efficaces

Concevoir des bâtiments à haute efficacité énergétique permet de diminuer les coûts d'énergie. Cela aide également à réduire l'empreinte carbone.

Gestion des déchets

Une bonne gestion des déchets de chantier est essentielle pour minimiser les déchets. Cela inclut le recyclage et la réutilisation des matériaux lorsque c'est possible.



Analyse SWOT du secteur de la construction au Québec

STRENGTHS

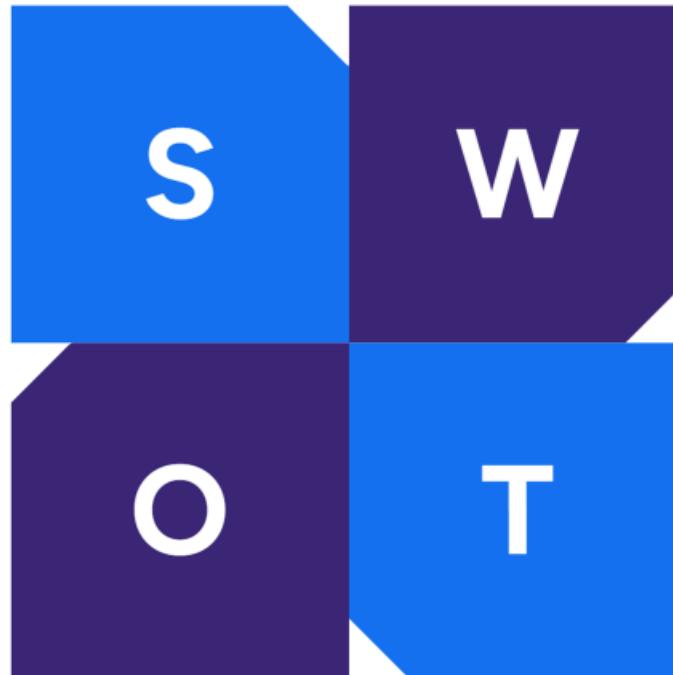
L'industrie de la construction contribue significativement au PIB du Québec.

Elle génère de nombreux emplois dans divers sous-secteurs.

OPPORTUNITIES

L'adoption de pratiques de construction durable est en hausse.

Les technologies comme le BIM et la gestion Lean améliorent l'efficacité.



WEAKNESSES

Le secteur fait face à une pénurie de travailleurs qualifiés.

Les réglementations strictes peuvent augmenter les coûts des projets.

THREATS

Les fluctuations économiques peuvent impacter la rentabilité des projets.

Les risques liés à la sécurité sur les chantiers restent élevés.

Pyramide des priorités stratégiques dans la construction



